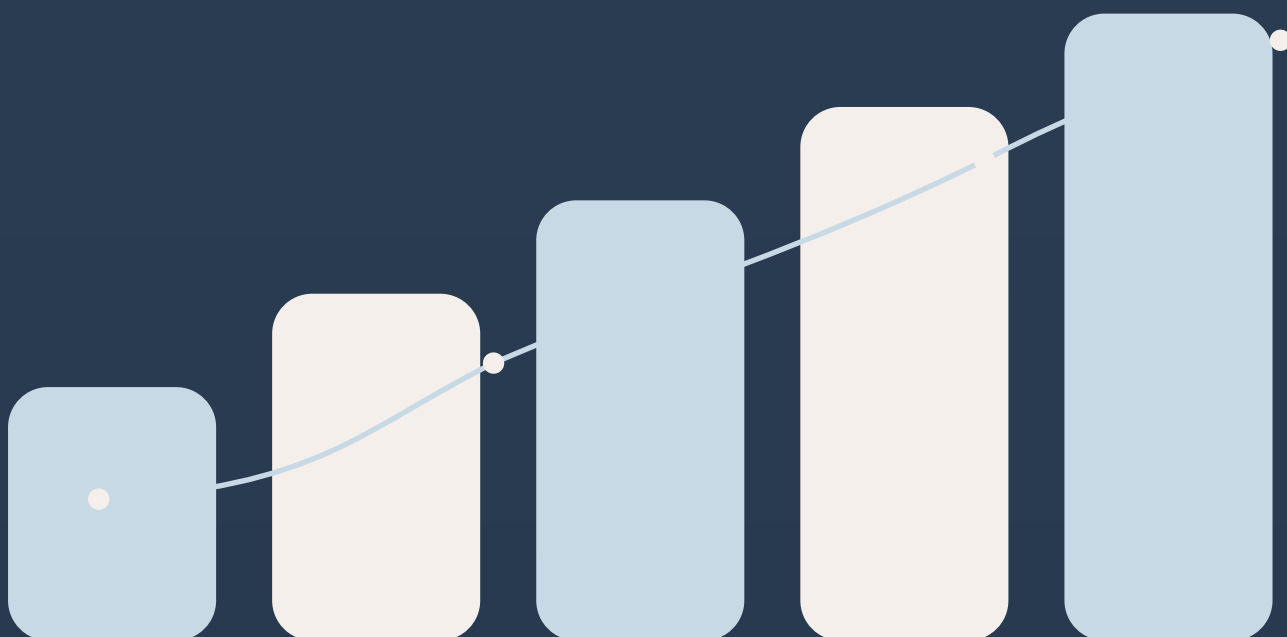




5 señales de que tu organización necesita más claridad

Una checklist para mirar lo que el día a día suele ocultar.





¿Qué señales se repiten?

Marca las que ocurren con frecuencia, no las excepciones.

01 Prioridades que compiten

Cada área interpreta las metas a su manera; las decisiones se reabren.

☐

02 Roles poco claros

No está claro quién decide, ejecuta o da seguimiento a cada tema.

☐

03 Procesos que dependen de personas clave

El trabajo se detiene si faltan una o dos personas clave.

☐

04 Reuniones sin decisiones

Se conversa mucho, pero salen pocos acuerdos con responsable y fecha.

☐

05 Crecimiento sin indicadores

Cuesta saber si un cambio mejora resultados o solo aumenta actividad.

☐

¿Marcaste 2 o más?

Vale la pena mirar el sistema, no culpar al equipo.

[Solicitar valoración inicial gratis](#)

